

Vitos Führungskräftekonferenz 2022

Transformation und Weiterentwicklung gestalten

20. und 21. September 2022
im Kloster Haydau

Programm

Dienstag, 20. September 2022

- 08.45 **Begrüßungskaffee und Empfang der Unterlagen**
- 09.30 **Begrüßung und Einführung in das Konferenzthema**
Reinhard Belling
Vorsitzender der Vitos Konzerngeschäftsführung
- 10.15 **Grußwort**
Susanne Selbert
Landesdirektorin Landeswohlfahrtsverband Hessen und
Vorsitzende des Aufsichtsrates der Vitos gGmbH
- 10.35 **Transformation in schwierigen wirtschaftlichen Zeiten:
Erfahrungen aus der Branche mit anschließender Diskussion**
Philipp Schlösser
Vitos Konzerngeschäftsführer COO
- 11.20 **Kaffeepause**
- 11.45 **Die psychiatrische Versorgung der nahen Zukunft: Eine Annäherung am Beispiel
von Vitos Rheingau mit anschließender Diskussion**
Prof. Dr. Dieter F. Braus
Ärztlicher Direktor Vitos Klinikum Rheingau und Klinikdirektor Vitos Klinik Eichberg
- 12.30 **Mittagspause**

13.30: Workshops

WS 1 KPP: **So gelingt die Transformation: Stärkung digitaler Prozesse**

Digitale Aufklärung und digitales Testen: Bedarfe und Umsetzungswege? Videosprechstunde, Online-Gruppenlösung, Anforderungen und weitere Integration in den klinischen Alltag? Zukünftig Etablierung und Organisation von Curamenta-Teams?

WS 2 KPP: **Mehr ambulant, BZH, PTK, digital und weniger stationär**

Spezial- und Intensivambulanzen: Bedarf und Umsetzbarkeit. Stärkung der Sektorendurchlässigkeit. Wie stärke ich die Integration von PIA und PTK in die gesamte Klinik? Wie stärke ich die Ambulanzorganisation?

WS 3 KPP: **Mehrwert einer zentralen Aufnahme-/Belegungssteuerung**

Was sind die Vor- und Nachteile eines zentralen KPP-Aufnahme-/Belegungsservices analog des KPS-Aufnahmeservice?

WS 4 KJP: **Einstieg der KJP in Behandlung Zuhause und Patientenpartizipation weiterentwickeln**

Welche Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten gibt es? Welche Mindeststandards (auch hinsichtlich typischer Wochenpläne) können definiert werden? Welche konkreten Maßnahmen können im Hinblick auf eine Stärkung der Patientenpartizipation ergriffen werden?

WS 5 KPS: **KPS als Markenbotschafter für Unternehmens- und Arbeitgebermarke**

Was sollten potenzielle Patienten / Angehörige / Einweiser unbedingt über mein Fachgebiet, meine Klinik, mein Team und über mich wissen? Wie kann ich zum Abbau von Vorbehalten gegen psychische Erkrankungen beitragen? Wie könnte ich mich und mein Fachgebiet hierzu präsentieren?

WS 6 SOM: **Die Ambulantisierung erfolgreich gestalten**

Auswirkungen AOP-Katalog / Zukunftsstrategie für die somatischen MVZ

WS 7 KFP: **Curamenta-Nutzung im Maßregelvollzug**

Was sind die nächsten Schritte der Digitalisierung und Curamenta-Implementierung? Welche digitalen Tools können im Maßregelvollzug angewendet werden?

WS 8 KFP: **Gemeindepsychiatrische Versorgungssysteme und MRV stärker verzahnen**

Wie kann die Schnittstelle Allgemeinpsychiatrie und MRV verbessert werden? Wie kann die Vernetzung mit dem gemeindepsychiatrischen Versorgungssystem optimiert werden? Wie können weitere Wiedereingliederungsplätze geschaffen werden?

WS 9 TLH: **Wohnen und Bauen in der Zukunft - Digitalisierung, HIS und digitale Assistenzsysteme**

Wie können Bauprojekte der EGH, BEH und JUH in Zukunft gesteuert werden? Wie und wo könnten die erforderlichen Kompetenzen gebündelt und an welcher Stelle die Verantwortung der Steuerung von Bauprojekten verortet werden? An welcher Stelle könnten zukünftige digitale Assistenzsysteme bestehende und neue Angebote ergänzen? Wie müssen Digitalisierungsprojekte bzw. digitale Tools gestaltet sein, um die Arbeit bei Vitos zu erleichtern?

15.30 Kaffeepause

- 16.00 Vorstellung der Gruppenergebnisse
Plenum
- 16.45 **Unmögliches möglich machen – Mut macht Erfolgserlebnisse**
Janis McDavid
Motivationsredner
- 17.30 **Hotel Check-in**
- 18.15 **Gruppenbilder, Sektempfang, gemeinsamer Ausklang des Tages**

Gruppenfoto mit allen Teilnehmer/-innen

plus Gruppenfotos:
1. alle Klinikdirektor/-innen KPP
2. alle Klinikdirektor/-innen KPS
3. alle Klinikdirektor/-innen KJP
4. alle Ärztlichen Direktor/-innen KFP
5. alle Führungskräfte Teilhabe
6. alle Regionalleitungen BEH und Regionalleitung JUH
7. alle Geschäftsführer/-innen
8. alle Krankenpflegedirektor/-innen
9. BPD-Leiter/-innen
- 19.30 **Abendessen**

Programm

Mittwoch, 21. September 2022

09.00 **Die HR-Arbeit auf allen Ebenen verbessern**

Jochen Schütz

Vitos Konzerngeschäftsführer Personal und Finanzen

09.45 **Wie Sie als „Personal Brand“ Mitarbeitende in Follower/-innen verwandeln**

Marc Raschke

Leiter Unternehmenskommunikation Klinikum Dortmund

10.30 **Kaffeepause**

11.15 Workshops

Personalgewinnung

(WS 1 Ärzt/-innen KPP/ WS2 Ärzt/-innen (Psycho-)Somatik / WS 3 Ärzt/-innen KJP)

- Was ist meine Rolle in der Personalgewinnung?
- Wie werde ich mit meiner Klinik für externe Kandidat/-innen sichtbar und nahbar?
In welchen Kanälen werde ich aktiv (LinkedIn, Xing, Facebook, Instagram, etc.)?
- Wie gewährleiste ich einen wertschätzenden Bewerbungsprozess?
- Welche Rolle spiele ich beim Onboarding neuer Mitarbeiter/-innen?

Personalbindung

(WS 4 Management I / WS 5 Management II / WS 6 BPD und TLH)

- Was ist meine Rolle in der Personalbindung? Was sind die Erfolgsfaktoren?
- Wie schaffe ich in meiner Gesellschaft/Klinik attraktive Arbeitsbedingungen und wie transportieren wir dies dann auch nach draußen?

Personalentwicklung

(WS 7 Pflege / WS 8 KFP/ WS 9 KFP Pflege)

Die Bewerbung zu den Vitos Personalentwicklungsprogrammen (PE) steht allen Mitarbeitenden offen. Aber nicht alle sind auch geeignete Kandidat/-innen.

- Wie stelle ich sicher, dass ich die richtigen Kandidat/-innen nominiere? Was sind meine Anforderungen/Aufgaben?
- Wie sieht die Begleitung aus? Welche Rolle habe ich als Mentor/in?
- Wie fordere und fördere ich Mitarbeiter/-innen über die PE-Programme hinaus?

Ergebnispräsentationen: Welche drei Punkte greife ich auf und setze ich um?

12.45 **Vorstellung der Gruppenergebnisse**

Plenum

13.30 **Zusammenfassung der Ergebnisse**

Reinhard Belling

Vorsitzender der Vitos Konzerngeschäftsführung

13.45 **Kleiner Imbiss zum Ausklang**